

GUÍA DIDÁCTICA

ORGANIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

ESTATAL

Presentación

Este programa está diseñado para proporcionar a los participantes una comprensión profunda de los procesos clave relacionados con la gestión del talento en el entorno empresarial actual.

Características



Modalidad

E-learning.



Duración

70h.

Contacto

ORGANIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Objetivos

Este curso tiene como objetivos que los participantes conozcan los requisitos en la captación y selección de personal, apliquen estrategias eficaces de selección, dominen las técnicas del reclutamiento 4.0, valoren el factor humano como clave para el éxito, identifiquen estrategias de retención del talento y adquieran habilidades para gestionar equipos de alto rendimiento.

Programa

70 horas	ORGANIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES
70 horas	<p>Módulo I. CAPTACIÓN DE TALENTO</p> <ol style="list-style-type: none">1.1. Captación vs selección.1.2. El proceso de captación.1.3. Estrategias clave de captación.1.4. Especial referencia al Reclutamiento 4.0. <p>Módulo II. LA GESTIÓN DEL TALENTO</p> <ol style="list-style-type: none">2.1. La importancia del factor humano en las organizaciones.2.2. Planificación y objetivos en la gestión del talento.2.3. Estrategias de retención del talento.2.4. Especial referencia a la comunicación.2.5. El acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos. <p>Módulo III. EL EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO</p> <ol style="list-style-type: none">2.1. Conceptos previos.2.2. Competencias.2.3. La importancia del liderazgo